

Roll No.

Total Pages : 03

MDQ/M-20

5629

INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE
MANAGEMENT
MC-415

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

Note : There are eight questions in all. Q. No. 1 is compulsory and consists of six short questions having 4 marks each. Attempt any *four* questions out of remaining seven and each question carries 14 marks. Attempt *five* questions in all.

कुल आठ प्रश्न हैं। प्रश्न संख्या 1 अनिवार्य है इनमें प्रत्येक लघु प्रश्न 4 अंक का है। शेष सात प्रश्नों में से किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 14 अंक का है। कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

Compulsory Question (अनिवार्य प्रश्न)

1. Explain the following :
 - (a) International Human Resource Management
 - (b) Systems Management School
 - (c) Farmer-Richman Model of Comparative Management

(3)L-5629

1

- (d) Organizational Design
- (e) Marketing aspect of multinational business operation
- (f) Organizational behaviour.

निम्नलिखित की व्याख्या कीजिए :

- (अ) अन्तर्राष्ट्रीय मानव संसाधन प्रबन्ध
- (ब) प्रणाली प्रबन्धन स्कूल
- (स) तुलनात्मक प्रबन्ध का फार्मर-रिचमैन मॉडल
- (द) संगठनात्मक डिजाइन
- (इ) बहुराष्ट्रीय व्यापार संचालन के विपणन पहलू
- (फ) संगठनात्मक व्यवहार ।

2. What is International Management ? Also discuss the principal reasons for learning about international management.

अन्तर्राष्ट्रीय प्रबंध क्या है ? इसके बारे में अधिगम के लिए प्रमुख कारणों का भी वर्णन कीजिए ।

3. Discuss the concept of evolution of management thought. Also discuss the contributions of behavioural school of management.

प्रबंध की सोच (विचार) के विकास की अवधारणा का वर्णन कीजिए । प्रबंधन के व्यवहारात्मक स्कूल के योगदान का भी वर्णन कीजिए ।

4. Define comparative management, its scope and importance in international business.

तुलनात्मक प्रबंध को परिभाषित कीजिए तथा अन्तर्राष्ट्रीय व्यापार में इसका क्षेत्र तथा महत्त्व बताइए ।

(3)L-5629

2

5. Differentiate between American and Japanese management styles and practices. According to your understanding, which one is better and why ?
अमेरिकन तथा जापानी प्रबन्धन शैली तथा प्रयोगों में अन्तर स्पष्ट कीजिए । अपनी सूझबूझ के अनुसार कौनसा सर्वोत्तम है और क्यों ?
6. What is organizational design in HR ? Also discuss its various elements.
मानव संसाधन में संगठनात्मक डिजाइन क्या है ? इसके विभिन्न तत्वों का भी वर्णन कीजिए ।
7. What is Trans-national Organisational Behaviour ? Discuss its importance in International HRM.
अन्तर्राष्ट्रीय संगठनात्मक व्यवहार क्या है ? अन्तर्राष्ट्रीय मानव संसाधन प्रबन्धन में इसके महत्त्व का वर्णन कीजिए ।
8. Define Negotiation ? How does culture affect negotiation ? Also discuss the points to be kept in mind while cross-culture negotiations.
परक्राम्य को परिभाषित कीजिए । संस्कृति परक्राम्य को कैसे प्रभावित करती है ? क्रॉस-संस्कृति परक्राम्य के समय ध्यान में रखने योग्य बिन्दुओं का भी वर्णन कीजिए ।